

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профкома ГАУЗ
«Госпиталь для ветеранов войн»
С.А.Гусаров

Главный врач ГАУЗ
«Госпиталь для ветеранов войн»
М.В.Кормачев



Положение

О порядке ведения переговоров между работниками ГАУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» г.Казани и работодателем о заключении коллективного договора на 2017-2020 (годы)

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

Сторонами коллективного договора являются: работодатель-ГАУЗ «госпиталь для ветеранов войн» г.Казани в лице главного врача-Кормачева М.В именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники, представленные первичной профсоюзной организацией ГАУЗ ГдВВ именуемые далее «профсоюз» в лице председателя профкома Гусарова С.А. Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны,

2. Организация введения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 5 человек, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу в срок до 14 дней с момента получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга: внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращая к посреткам для поиска к и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать более 1го месяца с момента их начала.

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной,

коммерческой или служебной тайной, лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством

2.9. Комиссия в течение 1 месяца разрабатывает проект коллективного договора и не позднее 14 февраля 2017 года передает его для обсуждения на собраниях коллективов структурных подразделений организации.

2.10. Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, предоставить имеющиеся у средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.11. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в 5-и дневный срок и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

2.12. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими с протокол, в который вносятся оставляется окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а Также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы. При необходимости за счет работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны

2.13. В случаях когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров

2.14. Работодатель обязан заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.

2.17. Стороны договорились, что текст коллективно о договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 5 после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, и публикуется на сайте госпиталя.

2.19. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем в орган по труду) для уведомительной регистрации

3. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора.

3.1. Сопредседатель комиссии от работников -председатель профкома Гусаров С.А.

3.2. Сопредседатель комиссии от работодателя Мухаматинов Р.Р

3.3. Члены комиссии от работников Давыдова С.В. Шайхутдинова Л.М... .Назмеев А.К. Оськина А.С.

3.4. Члены комиссии от работодателя Еникеева Л.М. Халитова Т.В. Батракова Л.В., Ульянова М.Н.

3.5. Секретарь комиссии: Оськина А.С.

4. Место проведения переговоров. Местом ведения переговоров -кабинет 115

5. Гарантии компенсации за время переговоров.

5.1 Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде и коллективным договором.

5.2. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной либо на условиях, предусмотренных коллективным Договором

5.3. Представители п организации, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, кроме случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за которое предусмотрено увольнение с работы.